

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 ほたる
住 所	富山県富山市赤田693
電話番号	076-493-8111

事業所番号	1610101220
管理者名	山下 ひとみ
対象年度	令和 2 年度

(Ⅰ) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動		5	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		35	点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服従規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計（注1）		8	
（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(Ⅳ) 支援力向上（※）		25	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合	○		
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合	○		
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		7	
（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(Ⅴ) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点	40点				5
多様な働き方	0点		15点	25点	35点				35
支援力向上	0点		15点	25点	35点				25
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
115	点 / 200点

就労継続支援A型事業所ほたる におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R2年度）							
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,380	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,721	人	利用者の1日の平均労働時間数	4
							時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（6月～5月）							
前々年度（R2年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	-20,801,562	円	利用者に支払った賃金総額	21,933,216	円	収支	円
前年度（R1年度）							
生産活動収入から経費を除いた額	-21,691,743	円	利用者に支払った賃金総額	23,197,459	円	収支	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	0名	◎職員として登用した人数	0名	◎在宅勤務を行った人数	22名
※取得を進めた免許等：		◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>	※実施した期間：6月1日～3月31日	
制度の活用内容：		◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>	就業時間（在宅勤務）：9時45分～15時30分（月～木、土）	
		※登用した日 年 月 日		就業時間（在宅勤務）：9時45分～15時30分（金曜のみ）	
		勤務形態：		職務内容：自宅にて個別に用意した課題を1日2枚程度にこなし、週1回の面談日に交換していく	
		就業時間： 時 分～ 時 分			
		職務内容：			
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制を活用した人数	0名	◎短時間勤務に従事した人数	1名	◎時差出勤制度を活用した人数	0名
※実施した期間： 月 日～ 月 日		※実施した期間：4月1日～4月3日		※実施した期間： 月 日～ 月 日	
就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分		就業時間（短時間）：10時00分～12時00分		就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分	
職務内容：		職務内容：プラスチック部品の検査		就業時間（選出の場合）： 時 分～ 時 分	
				職務内容：	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎時間単位取得を活用した人数	24名	◎傷病休暇等を取得した人数	6名		
◎計画的付与制度を活用した人数	名	※取得した内容：入院			
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>	取得した期間：4月1日～3月31日			
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>	就業時間： 時 分～ 時 分			
取得した期間：4月1日～3月31日		職務内容：			
取得日数・時間33日132時間					

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回	◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 回/内部 3回		※研修、学会等名 障がい者就労支援ネットワーク会議		◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
対象職員数	4人	実施日	2月10日	※先進的事業者名	
うち研修受講者数	3人	※学会誌等名		実施日/参加者数	月 日 人
※研修名 在宅就労研修会		掲載日	月 日	※他の事業所名	
研修講師 大平 貴之 氏		発表テーマ	定着支援の現状	実施日/参加者数	7月14日 14人
実施日・受講者数	5月27～29日 3人				
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会等への参加回数	1回	◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名 富山県プラスチック協会総会		◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
主催者名 富山県プラスチック協会		人事評価制度の制定日	2年4月1日	※配置期間	月 日～ 月 日
日時	12月10日	人事評価制度の対象職員数	4名	就業時間	
内容	プラスチック業界の今後の展望	うち昇給・昇格を行った者	0名	職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法	書面		
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>		
※評価を受けた日	月 日	※認証を受けた日	月 日		
第三者評価機関		規格等の内容			

(※)実績のうち1事例を記載


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 ほたる
住 所	富山市赤田693番地
電話番号	076-493-8111

事業所番号	1610101220
管理者名	山下 ひとみ
対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>有限会社テクノシステムと請負契約を結び、施設外就労としてプラスチック部品の検査・検品等を行っている。 請負契約は自動更新となっており、毎日7~14名が就労している。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>作業に入る際は作業着上下着用し、現場に入る前には、コロコロを行い、作業服に付いているホコリ等を払って作業をしています。 企業の方と一緒に作業をしていただいています。</p> <p>休憩時間等も過ごせる場所の提供もいただいているので、環境はとても良いです。</p>
<p><目的></p> <p>人材確保を希望する地元企業で施設外就労を行い、一般企業の厳しさを体験する。企業側は、生産に必要な人材を確保でき生産が安定する。利用者は、社会マナー等を身につける事ができる。</p>	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・企業側は受注の変化に対応でき、利用者は効率アップの意識が芽生えた。・地域企業と連携する事で、一般就労に対する意識が高まった。・利用者の能力の向上	

連携先の企業等の意見または評価

就労A型事業所ほたるの利用者の方の出向者の仕事は、まじめで丁寧で本当に助かっております。弊社の無理なお願いにもしっかりと対応して頂き、納期対応もしっかりこなして頂いており、取引先からの信頼も厚いです。

連携先企業名	有限会社テクノシステム	担当者名	山口
--------	-------------	------	----