

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所清琉
住 所	富山市赤田694-2
電話番号	076-461-3277

事業所番号	1610101428
管理者名	寺井 悟
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者へ支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度	就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている ○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている ○	
④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている ○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている ○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている ○	
小計 (注1)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上参加している ○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回以上の場合 ○	
③視察・実習の実施又は受け入れ	いずれか一方のみの取組を行っている ○	
④販路拡大の商談会等への参加	1回以上の場合 ○	
⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している ○	
⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計 (注2)		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	70	点 / 200点
----	----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）


(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,444	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,975	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（6月～5月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	-4,579,673	円	利用者に支払った賃金総額	23,557,953	円
			収支	▲ 28,137,626	円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	-4,055,522	円	利用者に支払った賃金総額	26,364,985	円
			収支	▲ 30,420,507	円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	-3,126,758	円	利用者に支払った賃金総額	25,418,579	円
			収支	▲ 28,545,337	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している		<input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している	
<input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		※研修、学会等：富山市自立支援協議会 就労ワーキング 実施日 令和5年 7月 21日		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名 食品衛生責任者講習 研修講師 実施日・受講者数 8月 23日 1人		※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 しらとり支援学校 実施日/参加者数 8月 25日 20人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している		<input type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している	
<input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		<input type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している		<input type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	
※商談会等名 企業視察研修会 主催者名 富山県プラスチック工業会 日時 7月 27日 内容 工場見学		人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 5年 9月 7日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所清流	事業所番号	1610101428
住所	富山市赤田694-2	管理者名	寺井 悟
電話番号	076-461-3277	対象年度	令和5年

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<活動内容> K'sホールディングス株式会社に施設外就労で出向き、請負契約を結び、作業をしている	<活動の様子> 
<目的> 健康食品のセットアップの作業をする事で、仕事の厳しさを体験してもらう	
<成果> 作業を行う時の服装を正しく着用できるようになった	全員が指定された


連携先の企業等の意見または評価

セットアップの作業は、注意が必要な作業です 人員も多数必要になりますので、ユニットを組んで来ていただけて助かっております			
連携先企業名	K'sホールディングス株式会社	担当者名	林

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所清流	事業所番号	1610101428
住所	富山市赤田694-2	管理者名	寺井 悟
電話番号	076-461-3277	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：きよら相談室 実施日程：令和6年2月15日 実施の概要：社内にて一般就労に向けた勉強会、質疑応答 利用者数：2名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>一般就労に向けて、企業側が望む人間像の勉強会を行い 求人情報を参考にして、個別の希望を聞く</p>	
<p><成果></p> <p>結果：一般就労に対する興味・意識の育成に役立った</p> <p>課題点：1回だけでは就労意識を継続させる事が難しい 定期的に行う必要がある</p>	<p>和やかな雰囲気の中、考えている事なども聞けました</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回、勉強会に参加した2名は、一般就労に対して意欲は持っているが、具体的にどんな事をすれば一般就労に 結び付くのが理解ができていなかった。こん 今後は、他の利用者に対しても実施していきたい</p>	
連携先企業（担当者）	富山市自立支援協議会・就労支援ワーカー（寺井）

利用者からの意見・評価

<p>今回の勉強会では会社が我々に望んでいることが良く分かった 今後はその部分を意識して取り組みたいです</p>
--